

## **POLÍTICA DE GESTIÓN**

---

La Dirección de CPES FERNANDO BHIP, adaptándose a las necesidades de la Calidad, el Medio Ambiente, la Prevención de Riesgos y la Igualdad de oportunidades que demanda un mercado cada vez más competitivo y respetuoso con las personas y la sociedad, responde al reto a través de la mejora continua de sus servicios de formación-aprendizaje, manifestando expresamente su responsabilidad de cumplir con los requisitos del Sistema Integrado de Gestión según las normas internacionales: ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y las directrices de Igualdad: Ley 3/2007, RD Ley 6/2019, RD 901/2020 y RD 902/2020.

### **Comprometiéndose a:**

**Planificar** sus actividades, estableciendo pautas de actuación y controles, realizando un riguroso seguimiento de éstos, teniendo como base la calidad, la contribución a la protección del medio ambiente, un riguroso control de la Seguridad y Salud y la Igualdad de su plantilla.

**Prevenir**, eliminar o reducir los impactos ambientales adversos que pueda provocar nuestra actividad, adoptar las medidas necesarias y dotar a la organización de los recursos humanos y materiales con el objetivo de tener un comportamiento medioambiental sostenible.

**Gestionar** y realizar todas sus actividades de forma segura para evitar cualquier riesgo en la seguridad, salud, discriminación por género o acoso de sus personas trabajadoras.

**Cumplir** con los requisitos del alumnado-familias, los legales y reglamentarios aplicables y otros requisitos que adoptemos voluntariamente, asociados a la calidad, al medio ambiente, a la seguridad y salud de sus personas y a la igualdad entre mujeres y hombres.

**Impulsar** las acciones de mejora necesarias para la obtención de los objetivos y metas que establecemos, y a mejorar continuamente la eficacia del Sistema Integrado de Gestión.

**Comunicar** e informar de la necesaria colaboración y participación de todas las personas, y a todos los niveles, para el logro de los objetivos y el correcto desarrollo del Sistema de Gestión y de los avances en materia de Igualdad.

**Revisar** periódicamente el Sistema Integrado de Gestión, incluyendo esta Política, para verificar que es adecuado y eficaz a nuestras necesidades.

**Asegurar** que esta Política de Gestión de la Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud e Igualdad, es entendida y aceptada por todo el personal que trabaja para nuestra organización y que se encuentra a disposición de cualquier persona, organización o entidad pública que quiera conocer los principios básicos de nuestro Sistema Integrado de Gestión.

**Formar** a todo su personal en aquellas técnicas, habilidades y conocimientos necesarios para dotar a la organización de las competencias que garanticen el correcto cumplimiento de lo indicado en nuestro Manual de Gestión y ofrecer al mercado una respuesta eficaz y competitiva.

**Respetar** y fomentar, como Entidad Colaboradora de EMAKUNDE, la Igualdad de Oportunidades entre mujeres y hombres, apoyando el empoderamiento de la mujer mediante el desarrollo e implementación del Plan de Igualdad, certificado oficialmente por EMAKUNDE en 2018.

Esta Política de Gestión deberá ser asumida por todos los integrantes de la plantilla de CPES FERNANDO BHIP y sus principios serán de obligado cumplimiento.



## **KUDEAKETA-POLITIKA**

---

CPES FERNANDO BHIPeko zuzendaritzak, Kalitate, Ingurumen, Arriskuen Prebentzio eta Berdintasun beharretara egokituz, prestakuntza-ikaskuntza zerbitzuak etengabe hobetzen doa. Merkatua gero eta lehiakorragoa da, beraz, ezinbestekoa da pertsonak eta gizartea errespetatzea. Ondorioz, nazioarteko arauetan oinarrituz, hurrengo Kudeaketa Sistema Integratuak finkatu ditu: ISO 9001: 2015, ISO 14001: 2015, ISO 45001: 2018 eta Berdintasunerako jarraibideak: 3/2007 Legea, 6/2019 Errege Dekretua Legea, ED 901/2020 Errege Dekretua eta 902/2020 Errege Dekretua.

### **Ondorengo konpromezuak hartuz:**

Jarduerak planifikatu, jarduteko eta kontrolerako jarraibideak ezarri, horien jarraipen zorrotza eginez, kalitatean, ingurumenaren babeserako ekarpenean, Osasun eta Segurtasuneko kontrol zorrotza eta langileen berdintasunean oinarrituta.

Gure jarduerak sor ditzakeen ingurumeneko inpaktu kaltegarriak prebenitu, ezabatu edo murriztu, beharrezko neurriak hartu eta erakundeari giza baliabideak eta baliabide materialak eskaini ingurumenaren portaera jasagarria izateko helburuarekin.

Kudeatu eta burutu bere jarduera guztiak modu seguruan, langileen segurtasunean, osasunean, genero diskriminazioan edo jazarpenean arriskuak ekiditeko.

Ikasle-familien eskakizunak, aplikagarriak diren lege eta arauak eta borondatez onartzen ditugun gainerako eskakizunak betetzea, kalitatearekin, ingurumenarekin, bertako pertsonen segurtasunarekin eta osasunarekin eta emakumeen eta gizonen berdintasunarekin lotuta.

Ezartzen ditugun helburuak eta horiek lortzeko beharrezkoak diren hobekuntza ekintzak sustatzea, eta Kudeaketa Sistema Integratuaren eraginkortasuna etengabe hobetzeko.

Helburuak lortzeko eta Kudeaketa Sistemaren garapen zuzena eta Berdintasunaren arloan aurrera egiteko beharrezko lankidetzak eta partaidetzaren berri ematea eta horren berri ematea pertsona guztien, eta maila guztietan.

Kudeaketa Sistema Integratua aldizka berrikusi, Politika hau barne gure beharretara egokituz, eraginkortasuna egiaztatzeko.

Kalitatezko Politika, Ingurumen Politika, Segurtasun eta Osasuna Politika eta Berdintasun Politika, gure langileen artean zabalduta eta barneratu da, Kudeaketa Sistema Integralaren oinarriko printzipioak bermatuz.

Langile guztiak trebatzea beharrezkoak diren teknika, trebetasun eta ezagutza horietan, merkatuari erantzun eraginkorra eta lehiakorra eskaintzeko.

Emakumeen eta Gizonen arteko Berdintasuna lortu nahian, Berdintasun Plana garatu dugu eta Emakundek 2018an *Lankidetzak Erakundeak* ziurtatu gintuen.

Kudeaketa Politika hau lantaldeko kide guztiek hartu behar dute bere gain eta bere printzipioak derrigorrezkoak izango dira.